

*Droits exigés du candidat
pour la reconnaissance
des acquis
et des compétences*

DROITS D'ADMISSION 30 \$

Ouverture du dossier scolaire pour appréciation de la candidature aux fins de reconnaissance des acquis et des compétences. À joindre à la demande d'admission. Droits non remboursables.

DROITS D'INSCRIPTION 60 \$

Inscription dans le programme pour l'entrevue de validation. Paiement lors de la remise du dossier de candidature. Droits remboursables.

**DROITS D'ÉVALUATION 30 \$/cours,
40 \$/compétences,
50 \$/stage**

Formation spécifique - Paiement lors de la signature du contrat d'évaluation (modalités de paiement étalées). Droits remboursables en totalité avant la remise de tout document préparatoire ou avant la tenue de toute rencontre d'évaluation.

DROITS TRIMESTRIELS POUR MATÉRIEL 50 \$

Matériel didactique relié à la formation manquante. Paiement lors de l'inscription à la formation. Droits non remboursables.

Modes de paiement : argent comptant, chèque ou carte de crédit (Visa ou Mastercard).

**Prix sujets à changements sans préavis.*

Témoignage

« Dans ma carrière, j'ai obtenu des postes avec des responsabilités, mais toujours avec le sentiment qu'il me manquait des éléments clés pour être en confiance. Afin d'obtenir les compétences qui me faisaient défaut, je me suis inscrit en RAC pour obtenir un diplôme rapidement. Un lot de techniques et de connaissances m'ont été enseignées par des professionnels chevronnés. Je suis convaincu que ce programme me permettra de me démarquer des autres candidats en entrevue. »

— Jean-Guy Bédard



R A C

Reconnaissance des acquis
et des compétences

CÉGEP DE DRUMMONDVILLE

FORMATION CONTINUE ET
SERVICES AUX ENTREPRISES

960, RUE SAINT-GEORGES
DRUMMONDVILLE (QUÉBEC)
J2C 6A2

LIGNE SANS FRAIS : 1 877 511-6655
TÉLÉPHONE : 819 478-4671, poste 4604
TÉLÉCOPIEUR : 819 475-0192

RAC@CDRUMMOND.QC.CA
WWW.CDRUMMOND.QC.CA/RAC



Reconnaissance des acquis
et des compétences

Superviseur Contremaître à la production



UN TREMPLIN POUR :

- **POURSUIVRE SES ÉTUDES**
- **TROUVER UN BON EMPLOI**
- **OBTENIR UNE PROMOTION**

Programme AEC
Gestion de groupe et organisation du travail
(EJN.0A)



La reconnaissance des acquis



Une personne n'a pas à réapprendre ce qu'elle sait déjà ni à refaire dans un contexte scolaire formel des apprentissages qu'elle a déjà réalisés soit en travaillant, en pratiquant un loisir, en faisant du bénévolat ou en participant à des formations en milieu de travail. Mais voilà, vous aurez à faire la preuve que vos connaissances et vos compétences correspondent suffisamment à ce programme de formation.

Une personne a droit à la reconnaissance sociale de ses acquis et de ses compétences dès lors qu'elle fournit la preuve qu'elle les possède. Une personne doit être exemptée d'avoir à faire reconnaître de nouveau des compétences ou des acquis qui ont été évalués avec rigueur et sanctionnés à l'intérieur d'un système officiel.

QUI PEUT BÉNÉFICIER D'UNE DÉMARCHE DE RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DES COMPÉTENCES?

Toute personne ayant une expérience significative dans le domaine de la supervision d'une équipe de production pourrait bénéficier de cette démarche. Cependant, les personnes intéressées doivent satisfaire aux conditions d'admission et démontrer, lors d'une entrevue, leur capacité à faire valoir leurs compétences en lien avec le programme.

Étapes de la reconnaissance des acquis

1. RENCONTRE D'INFORMATION DE GROUPE

- Présentation de la démarche;
- Distribution de formulaires.

2. PROCÉDURES DE SÉLECTION

- Analyse du dossier;
- Appréciation du cahier d'autoévaluation;
- Entrevue.

3. ÉVALUATION DES ACQUIS

- Application des outils d'évaluation de vos acquis.

4. FORMATION

- Compte tenu des résultats de l'évaluation des acquis, certaines personnes peuvent être appelées à compléter une formation manquante.

Liste des compétences

Au terme de la reconnaissance de ses acquis, le candidat aura fait la preuve qu'il est en mesure d'exécuter des tâches correspondant à un emploi de contremaître à la production. Voici les compétences qui seront évaluées :

0019	Analyser la fonction de travail
001A	Analyser l'organisation et l'environnement d'une entreprise
001S	Appliquer des principes de base en psychologie industrielle
001U	Planifier l'implantation et le suivi d'un programme de prévention en santé et sécurité au travail
001V	Appliquer une technique d'organisation scientifique du travail
001X	Utiliser des techniques de communication et d'animation d'un groupe de travail.
001Y	Résoudre des problèmes techniques, organisationnels et humains liés au domaine de la production.



Annuellement, des centaines de Québécois bénéficient de la RAC au collégial!